

Kwaliteitsjaarverslag 2022



Datum: 1 mei 2023

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
1 Persoonsgerichte zorg en ondersteuning.....	4
2 Wonen en welzijn	8
3 Veiligheid	10
4 Leren en werken aan kwaliteit	12
5 Leiderschap, governance en management.....	13
6 Personeelssamenstelling	15
7 Gebruik van hulpbronnen.....	17
8 Gebruik van informatie.....	18
9 Verbeterparagraaf	19

Inleiding

Voor u ligt het kwaliteitsjaarverslag van Eminent Wonen & Zorg (Eminent) over het verslagjaar 2022.

Het kwaliteitsjaarverslag 2022 van Eminent brengt een overzicht van de geleverde kwaliteit van zorg en hoe deze zorg gerealiseerd is voor zowel cliënt, medewerker als verwant.

Highlights

- Na de harde lockdown in december 2021 werden in het eerste kwartaal van 2022 alle coronamaatregelen langzaam aan versoepeld. Uiteindelijk vervielen de laatste maatregelen in maart 2022. Corona verschuift in 2022 meer en meer naar de achtergrond.
- Eminent start met een 3-koppige Raad van Commissarissen zoals de WTZa dit heeft bepaald met ingang van het jaar 2022.
- Plannen en ambities die Eminent heeft moeten uitstellen in 2020 en 2021 worden in 2022 weer opgepakt en uitgevoerd. Slechts op onderdelen worden zaken nog bijgesteld.
- Eminent prijst zich gelukkig met het gegeven dat het ziekteverzuim-percentages meer dan ruim onder het landelijke gemiddelde in de zorg ligt.
- De personele bezetting blijft ook in 2022 op orde. Er wordt goed geanticipeerd op uitdiensttredingen en nieuwe aanwas waardoor structureel overwerken niet aan de orde is.
- Eminent is in 2022 opnieuw voor drie jaren HKZ-gecertificeerd voor het leveren van een geïntegreerd pakket van wonen, service, aanvullende particuliere zorg, 24-uurs zorg, verpleging, verzorging en huishoudelijke verzorging.

Eminent-medewerkers, Eminent-bewoners en verwanten BEDANKT voor een heel geslaagd 2022!

Els Vos

Directeur Eminent Wonen & Zorg

1 Persoonsgerichte zorg en ondersteuning

De zorg en ondersteuning van Eminent begint bij datgene wat de cliënt nodig heeft. Dat is voor iedere cliënt anders en betekent maatwerk op ieder levensdomein. Tijdens de fase voorafgaand aan de verhuizing naar Eminent wordt gekeken of de potentiële bewoner past in de gewenste locatie en of wij de gewenste zorg en ondersteuning kunnen bieden. Hierbij vormen de in- en exclusiecriteria het formele uitgangspunt, maar uiteraard is de nadere kennismaking vaak een betere indicatie om een goed beeld te kunnen vormen.

Cliëntinformatie

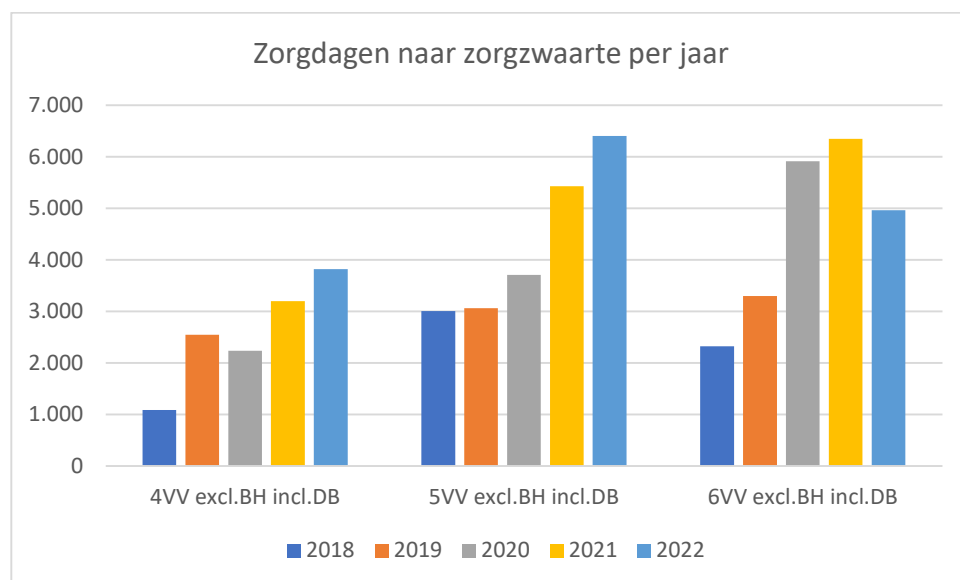
Het aantal plekken per locatie

Locatie	Aantal plekken	Datum zorgverlening door Eminent
Villa Roderlo, Ruurlo	8	1 april 2016
Huize Sonnevand, Groenlo	17	26 februari 2018
Huize Hogeland, Enschede	17	25 november 2019

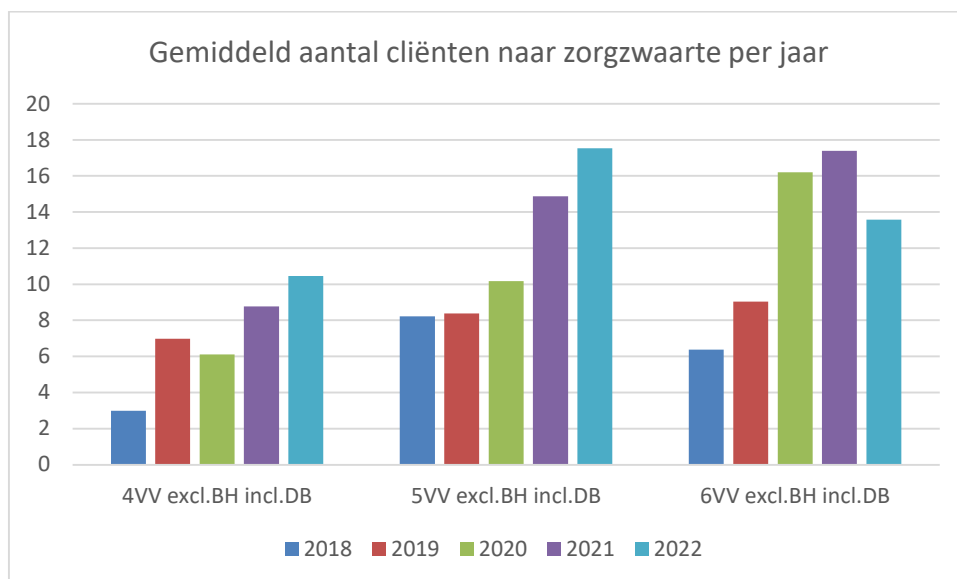
Zorgvraag en zorgzwaarte

Eminent geeft zorg aan ouderen met een ZP-indicatie 4 t/m 6 exclusief behandeling, die 24 uur aangewezen zijn op Wlz-zorg, geboden in een groep of geclusterd wonen.

De ontwikkeling van de zorgvraag (in dagen) naar zorgzwaarte in de jaren 2018 t/m 2022 alsmede het gemiddeld aantal cliënten in relatie tot de zorgzwaarte wordt hieronder grafisch weergegeven.



Gemiddeld aantal cliënten en zorgzwaarte



Persoonsgerichte zorg

Eminent borgt de persoonsgerichte zorg en ondersteuning door werkprocedures ten aanzien van het zorgleefplan en de zorgleefplan-bespreking en hanteert diverse formulieren in het zorgleefplan om persoonlijke afspraken en waarden vast te leggen. De regie over het eigen leven ligt zoveel mogelijk bij de cliënt of verwant, er is aandacht voor levensvragen en onbegrepen gedrag (d.m.v. bijscholing of consult specialist ouderengeneeskunde). Alle teamcoaches zijn minimaal niveau 4 verpleegkundige.

Zorgleefplan

Cliënten van Eminent beschikken binnen 24 uur na opname over een concept zorgleefplan. Binnen twee weken na opname wordt een eerste evaluatiegesprek met cliënt en verwant(en) gevoerd waarin het concept zorgleefplan wordt besproken en doelen specifieker worden geformuleerd. Binnen zes weken na opname beschikt de cliënt over een definitief zorgleefplan. De (zorg)medewerkers rapporteren op de doelen zoals vermeld en geakkordeerd door de cliënt in het zorgleefplan.

Driemaandelijks voert Eminent een interne audit uit om te toetsen of iedere cliënt binnen zes weken beschikt over een definitief zorgleefplan en er gerapporteerd wordt op de doelen vermeld in het zorgleefplan.

Aandacht voor eten en drinken

Voor ouderen kan het lastiger zijn om gezond te eten. Veel ouderen hebben problemen met de stoelgang. Vooral obstipatie en constipatie komen vaak voor. Daarnaast kunnen ouderen kauw- en slikproblemen hebben. Ze lijden vaak aan meerdere chronische ziekten en slikken daarvoor meerdere medicijnen. Deze medicijnen hebben alleen of in combinatie bijwerkingen, zoals een droge mond, gevoelig of bloedend tandvlees of slechte eetlust.

Om langer te leven en om chronische ziekten en beperkingen zo lang mogelijk uit te stellen, is gezonde voeding en voldoende lichaamsbeweging belangrijk. Eminent heeft al in 2020, verspreid over de locaties, een (dieet)kok aangenomen voor het bereiden van verse maaltijden. Aangezien alle cliënten zeer positief hebben gereageerd op deze ontwikkeling, werkt inmiddels op alle locaties van Eminent een (dieet)kok waardoor nog meer aandacht uit kan gaan naar gezond eten en voldoende drinken.

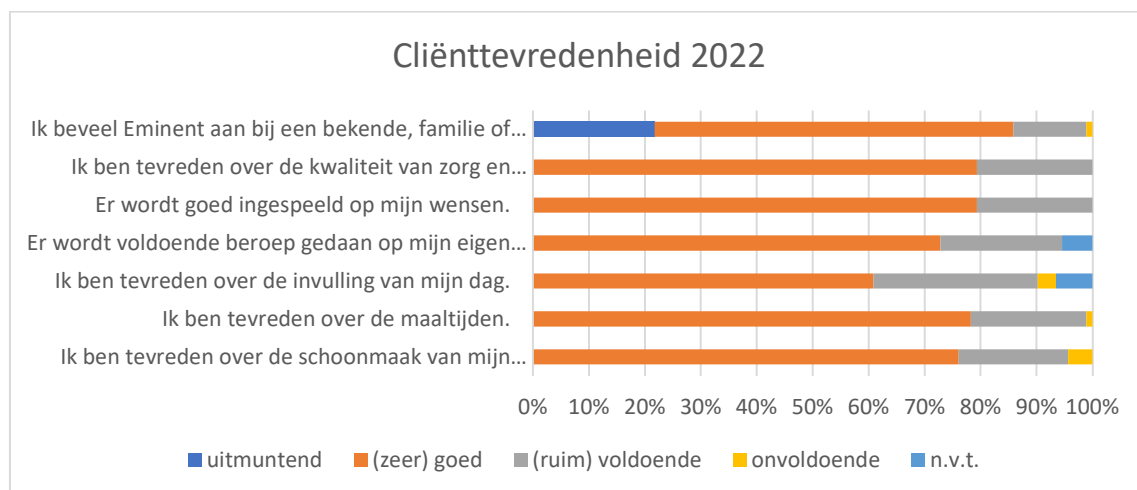
In 2023 gaat het van belang worden om te ontdekken hoe je meer marge genereert met een duurzamer menu en kosten bespaart door minder voedsel te verspillen. Daarnaast wil Eminent inzicht in de impact van het huidige menu en afvalstromen.

Mondhygiëne

Er is vaak te weinig aandacht voor mondverzorging bij ouderen. En dat terwijl er een relatie tussen mondhygiëne en verschillende ziekten bestaat, zoals een beroerte, diabetes en nierziekten. Mondproblemen bij ouderen en bij ouderen in de palliatieve zorg kunnen leiden tot pijn, slechte adem of andere kwaaltjes. Bij een slechte mondhygiëne wordt niet alleen het plezier in eten verminderd, ook kunnen ouderen hierdoor minder goed kauwen en afbijten. In 2022 is hier aandacht besteed, is dit projectmatig opgepakt maar heeft nog niet geleid tot een samenwerking met een tandarts aan huis. Wel wordt met individuele bewoners naar de tandarts gegaan. Gezien alle veranderingen in de zorg wordt in 2023 opnieuw onderzocht of een samenwerking met een tandarts aan huis mogelijk is.

Cliënttevredenheid

Cliënttevredenheid geeft inzicht in persoonsgerichte zorg. Eminent gebruikt de cliënttevredenheidsmeting om de tevredenheid van cliënten te toetsen. De cliënttevredenheid vindt voorafgaand aan ieder halfjaarlijks evaluatiegesprek plaats.



Ieder half jaar vindt een cliënttevredenheidsmeting plaats. Deze cliënttevredenheidsmetingen worden in het zorgdossier van de cliënt vastgelegd. Op basis van de resultaten van iedere halfjaarlijkse cliënttevredenheidsmeting wordt een verbeterplan opgesteld. De verbeterplannen worden besproken in de overleggen met de teams op locatie. Deze methode van werken wordt in 2023 gecontinueerd.

Zorgkaart Nederland

Eminent is transparant in de waarderingen en wil haar cliënten en verwanten stimuleren om (nog meer) gebruik te maken van Zorgkaart Nederland. Hiertoe worden cliënten en verwanten tijdens de evaluatiemomenten uitgenodigd hun ervaringen met Eminent te delen op Zorgkaart Nederland. Ook teamcoaches stimuleren cliënten en verwanten op hun locatie om op Zorgkaart Nederland te waarderen.



Bij ieder evaluatiegesprek en bij het uit-zorg-gesprek wordt (indien van toepassing) aan de cliënt en verwant(en) gevraagd Zorgkaart Nederland in te vullen.

2 Wonen en welzijn

Inspanning

Activiteitenteam per locatie

Eminent borgt het beleid van wonen en welzijn met teamcoaches op iedere locatie die naast een verpleegkundige opleiding ook een achtergrond in welzijn hebben, de inzet van activiteitenteams op iedere locatie en een actieve inzet van externe organisaties en groepen. De activiteitenteams bestaan uit een viertal (zorg)medewerkers die op betreffende locatie werkzaam zijn en de alledaagse activiteiten op de in huis zijnde cliënten afstemmen. Mantelzorgers worden door de activiteitenteams betrokken bij het welzijn.

Beweegstimulering

Beweegstimulering is een van de pijlers van Eminent waarmee in 2019 in samenwerking met Beweeg Wijs is gestart. Vanaf 2020 is de samenwerking met Beweeg Wijs geïntensiveerd. Het bewegingsaanbod (haalbaar per persoon) is verder ontwikkeld waarbij van klein tot wat groter en passief tot wat intensiever de rode draad is. Eminent heeft met de Beweeg Wijs methodiek een goed duurzaam programma ontwikkeld (en verankerd) voor een gezonde leefstijl en beweging voor de cliënten. Alle door Beweeg Wijs aangereikte kennis en expertise m.b.t. beweegactiviteiten wordt vertaald naar de doelgroep die Eminent verzorgt. Daarnaast heeft Eminent haar volledige (verzorgende) team laten opleiden door Beweeg Wijs om vanuit die beweegvisie de cliënten te begeleiden bij hun 'vrijtijds-activiteiten' en bij het dagelijks handelen om steeds een beroep te doen op ieders eigen beweegmogelijkheden.

Muziektherapie

Binnen Eminent wordt muziektherapie actief aangeboden. De cliënten zingen actief mee. Muziek heeft invloed op emotioneel, gedragsmatig, cognitief, sociaal en lichamelijk gebied. De muziektherapeut werkt op methodische wijze, middels muzikale middelen om verandering, ontwikkeling, stabilisatie of acceptatie te bewerkstelligen.

Ontspanning

Binnen Eminent wordt veel aandacht besteed aan verzorging en uiterlijk. Een verzorgd uiterlijk betekent ook dat de cliënt zich beter zal voelen en positiever over zichzelf kan gaan denken. Hij krijgt eerder de ervaring dat hij ertoe doet en er mag zijn.

Pedicure

De manicure/pedicure wordt gezien als een heerlijk verwenmomentje. Daarnaast biedt de manicure/pedicure grote voordelen voor gezondheid en welzijn van de cliënten. Tijdens elke manicure/pedicuresessie kan door iedere bewoner gekozen worden voor een ontspannende massage. Deze massage helpt de bloedcirculatie en mobiliteit van gewrichten te verbeteren.

Schoonheidsspecialiste

Daarnaast wordt op alle locaties gewerkt met een schoonheidsspecialist. Zij kan de huid weer laten stralen en is gespecialiseerd in acne, medische camouflage en ontharingstechnieken. Dit ontspanningsmoment voor de cliënten wordt zeer gewaardeerd.

Verzorgend wassen

Ook in 2022 heeft Eminent het verzorgend wassen gecontinueerd. Dit betekent dat de cliënt niet

met water, zeep en een handdoek gewassen wordt, maar met speciale vochtige washandjes. De huid wordt goed schoon en minder snel geïrriteerd. Daarnaast is er een kleinere kans op kruisbesmetting dan bij een normale wasbeurt omdat de washandjes na het wassen van een lichaamsdeel weggegooid worden en een nieuw washandje gebruikt gaat worden. Aan iedere cliënt die bij Eminent in zorg komt, wordt de vraag voorgelegd of zij op deze wijze gewassen willen worden. De verzorgend wassen methode heeft een positief effect op de beleving van de wasbeurt en wordt als minder belastend ervaren door de cliënten.

Tijdens het reguliere cliëntenoverleg dat jaarlijks op elke locatie plaatsvindt en de evaluatiemomenten met iedere cliënt wordt aan de cliënt(en) gevraagd of de activiteiten (nog) voldoende aansluiten op de wensen van de cliënten.

3 Veiligheid

Corona-aanpak

Sinds de start van de coronacrisis is veel aandacht uitgegaan naar hygiënisch werken en infectiepreventie. De (meeste) kennis is opgehaald via de GGD's. Daarnaast is de kennis rond persoonlijke beschermingsmiddelen vergroot bij directie en teamcoaches. Eminent heeft ook in 2022 de beschikking gehad over voldoende persoonlijke beschermingsmiddelen. Daarnaast hebben alle (zorg)medewerkers standaard een neusmondmasker gebruikt. Eminent beschikte continue over voldoende sneltesten waardoor iedere (zorg)medewerker bij ieder symptoom, hoe onschuldig ook, gesneltest werd. Dit heeft met name geleid tot rust bij (zorg)medewerkers.

Eminent borgt veiligheid door o.a. de uitvraag van de inspectie tijdig aan te leveren, een geactualiseerd medicatiebeleid gebaseerd op de veilige principes, het melden van incidenten met registratieverantwoording en opvolging in rapportages, een beleid vrijheidsbeperkende maatregelen alsmede registratie en evaluatie van inzet vrijheidsbeperkende maatregelen. Dit alles is geborgd in het HKZ-gecertificeerde kwaliteitssysteem.

Decubituspreventie

Ondanks het feit dat Eminent ook in 2022 veel aandacht heeft besteed aan decubituspreventie door snelle en adequate behandeling van decubitus, is bij twee bewoners decubitus, categorie 4 aangetoond.

Advanced Care Planning

Als een cliënt bij Eminent komt wonen, worden zo spoedig mogelijk afspraken gemaakt over zinvol medisch handelen. De huisarts (als hoofdbehandelaar) en teamcoach van iedere locatie bespreken in aanwezigheid van de cliënt en eventuele verwant(en) welke medische behandelingen zij in welke situatie wel of niet willen. De wens van de cliënt staat hierin voorop. Hierdoor worden onnodige en voor de cliënt en verwant(en) ongewenste ziekenhuisopnames voorkomen. In acute situaties wordt overlegd met de huisarts of een ziekenhuisopname zinvol is en overeenkomt met de wensen van de cliënt.

Dit wordt vastgelegd in het medische dossier als onderdeel van het ONS-cliëntendossier. Driemaandelijks vindt een interne audit op het medisch dossier als onderdeel van het ONS-cliëntendossier plaats.

Medicatieveiligheid

Eminent werkt met digitale medicatielijsten in plaats van papieren lijsten. Als medewerkers medicatie delen, controleren ze vooraf of ze de juiste medicatie in de juiste dosering aan de juiste cliënt geven. Bij risicovolle medicatie voert een tweede medewerker een controle uit, waarna deze aftekent. Het werken met digitaal medicatie aftekenen, biedt ook meer inzicht in het proces van aftekenen. Het bewijs van de dubbele controle wordt volgens IGJ-eisen online geleverd en bewaard. Via een veilige koppeling met het apotheekinformatiesysteem van de apotheek is het meest actuele medicatieoverzicht van de cliënt altijd bij de hand.

Ieder werkoverleg worden met de (zorg)teams alle incidentmeldingen van betreffende locatie doorgenomen, er worden patronen besproken en afspraken gemaakt. Het effect van deze afspraken wordt in het daaropvolgende werkoverleg besproken.

Gemotiveerd omgaan met vrijheidsbeperking

Eminent stuurt op zo min mogelijk onvrijwillige zorg in de vorm van ‘beperking van bewegingsvrijheid’ voor cliënten met een psychogeriatrische aandoening. Eminent heeft in 2022 cliënten gehad die, alleen met instemming van de vertegenwoordiger, onvrijwillige zorg hebben ontvangen in de vorm van bijvoorbeeld gebruik van een bedhek of gebruik van gps.

De nieuwe uitgave van de Alternatievenbundel geeft zorgmedewerkers inspiratie voor passende en vrijwillige zorg aan de hand van 85 alternatieven. Daarnaast worden alternatieven voor onvrijwillige zorg in ieder MDO besproken.

Via de doorontwikkeling van scholing, terugkerend agendapunt in de werkoverleggen en agendering voor ieder MDO met de SO op de locaties besteedt Eminent blijvend aandacht aan het thema vrijheidsbeperking. Centraal daarin staat meer bewustwording over vrijheidsbeperking zodat medewerkers van alle niveaus vrijheidsbeperking en verzet herkennen. Ook weten zij hoe te handelen. Op die manier minimaliseren we een onjuiste of onbewuste toepassing van vrijheidsbeperking.

4 Leren en werken aan kwaliteit

Eminent borgt leren en werken aan kwaliteit door o.a. deelname aan de bijeenkomsten van de branchevereniging SPOT, beheer van de eigen documentatie in het KMS, deskundigheidsbevordering van het personeel, interne en externe HKZ- audits en het opstellen van het jaarlijkse kwaliteitsplan en daarvan afgeleid de jaarlijkse locatieplannen, en het kwaliteitsjaarverslag.

De bijdrage van (externe) deskundigen aan de ontwikkeling van alle medewerkers is in 2022 opgestart. Trainingen die reeds in 2021 in de pijplijn zaten, zijn in 2022 opgestart en zullen in 2023 gecontinueerd worden.

Eminent heeft reeds aansluiting gezocht met collega-instellingen van gelijke omvang en/of visie voor het vormen van een lerend netwerk. Daarnaast maakt Eminent onderdeel uit van het 'Olifantenpad'. In 2022 hebben online overleggen plaatsgevonden met collega-instellingen. Het lerend netwerk werd in 2022 gecontinueerd.

5 Leiderschap, governance en management

Visie en kernwaarden

Zoals in de visie van Eminent is verwoord, zijn we ervan overtuigd dat wonen met intensieve zorg voor alle cliënten (zowel psychogeriatrisch als somatisch) beter kan, met meer welzijn, meer beleving en meer kwaliteit. Met onderstaande kernwaarden benadrukken we onze visie.

Gastvrijheid

Gastvrijheid is het prettige, welkome gevoel dat de gast beleeft bij het contact met de gastheer en de dienst van het bedrijf, dat voortkomt uit gastheerschap en gastgerichtheid:

- gastheerschap is het naar je beste kunnen en vanuit je hart, een gast oprechte aandacht, veiligheid en comfort bieden;
- gastgerichtheid is de tastbare en registreerbare wijze waarop een dienst geleverd wordt aan een gast.

Authenticiteit

Bij authenticiteit gaat het om echtheid, oprechtheid en oorspronkelijkheid. Het betekent:

- dat je niet anders voordoet dan je bent (je niet mooier of beter voor doen maar ook niet jezelf wegcijferen);
- dat je die kwaliteiten laat zien die bij je passen;
- dat willen, kunnen en zijn bij jou op elkaar zijn afgestemd;
- dat je bent zoals je bent: je hoeft niemand na te doen of na te spelen;
- dat je jezelf kunt aanvaarden zoals je bent.

Vakbekwaamheid

Als je vakbekwaam bent dan voer je zelfstandig je werkzaamheden uit volgens de professionele standaarden van je vak. Je beheerst je vakgebied en ontwikkelt je zelf hierin. Je leert van anderen en je deelt je kennis, zodat zij ook van jou kunnen leren. Met elkaar werk je zo aan een organisatie die continu leert en verbetert.

Leiderschap en goed bestuur

Eminent heeft in 2022 een éénhoofdige directie en een Raad van Commissarissen bestaande uit drie leden. De RvC komt gemiddeld vier maal per jaar bijeen. De mei- of septembervergadering wordt gecombineerd met een aandeelhoudersvergadering.

Als gevolg van de Wtza toelating valt Eminent B.V. onder de reikwijdte van de Wet Normering Topinkomens. De relevante thema's uit de Zorgbrede Governancecode zijn opgenomen in de statuten van Eminent B.V. en/of vastgelegd in het reglement van de Raad van Commissarissen en het reglement van het bestuur.

Eminent kent een platte organisatiestructuur waardoor er veel direct contact is tussen directie, teamcoaches en (zorg)medewerkers van de locaties.

Medezeggenschap

In 2022 is het wederom moeilijk gebleken de Verwantenraad 'gevuld' te houden. Daarom heeft de directie in 2022 een cliëntenoverleg gevoerd met de op dat moment bij Eminent woonachtige cliënten op alle locaties. De Raad van Commissarissen overlegt eenmaal per jaar met een afvaardiging van de cliënten.

Zorginhoudelijke expertise

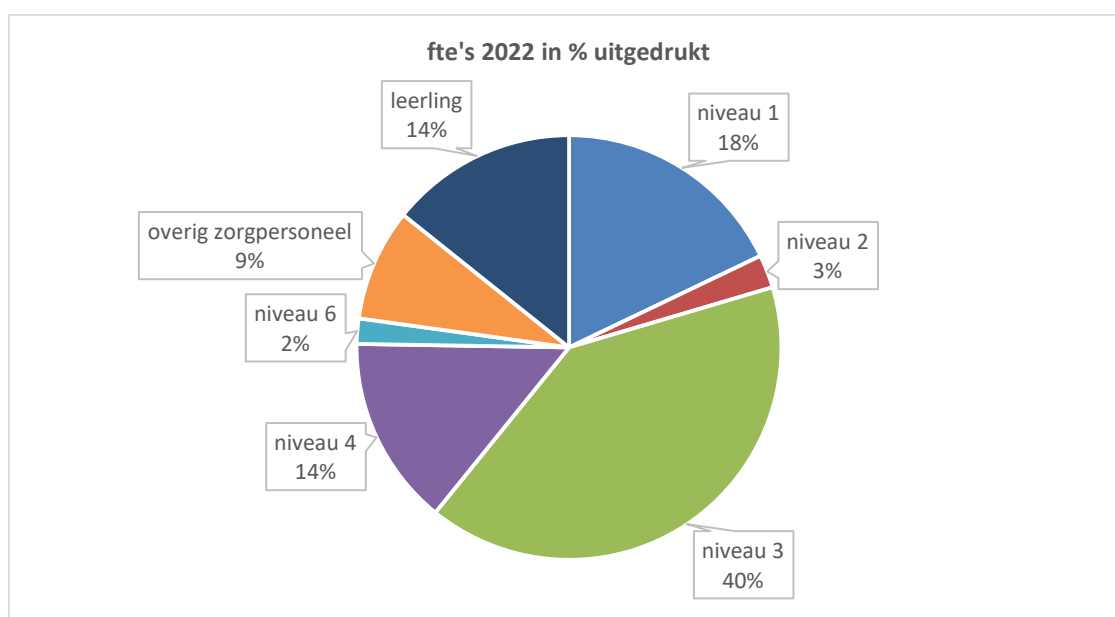
Eminent maakt, naast de plezierige samenwerking met de huisartsen in de verschillende woonplaatsen, gebruik van specialisten ouderengeneeskunde (SO) op consultbasis in de Achterhoek en Twente (alleen in geval de huisarts dit nodig acht). In de Achterhoek zijn de SO's aanwezig bij de MDO's en brengen zij van het MDO verslag uit aan de huisarts.

6 Personeelssamenstelling

Ondanks de huidige krappe arbeidsmarkt is het Eminent ook in 2022 (gelukkig) weer goed gelukt om de personeelssamenstelling op peil te houden. Met name het werken in de kleinschalige zorg met minder hiërarchie en meer verantwoordelijkheid daar waar deze naar de mening van Eminent mag en kan liggen, is hier debet aan.

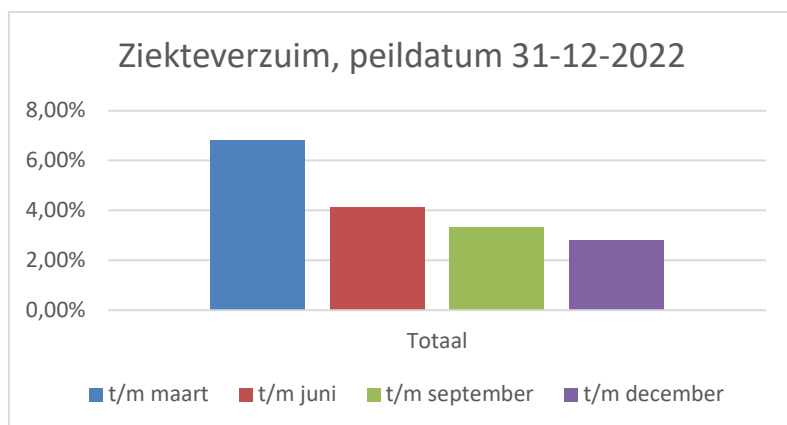
Van alle personeelsleden met een arbeidsovereenkomst had in 2022 85,9% een contract voor onbepaalde tijd. In 2022 heeft Eminent geen gebruik gemaakt van personeel niet in loondienst.

Opbouw personeelsbestand 2022



Verzuim en personele bezetting tijdens corona

Het op orde houden van de personele bezetting was met name in het eerste kwartaal van 2022 intensief maar is verder in 2022 heel goed verlopen. Over het gehele jaar 2022 bedroeg het verzuimpercentage **2,82%**.



Leerlingen

In 2022 is bij Eminent 14,3% van het gemiddeld aantal ingezette fte's in de langdurige ouderenzorg leerling. Doelstelling is dat alle verzorgenden die bij Eminent (gaan) werken, minimaal niveau 3 behaald hebben of gaan behalen.

Eminent gaat in 2023 een ontwikkeltraject in met bij Eminent werkzame gediplomeerde verpleegkundigen, de evv'ers en alle locatieteams. Daarnaast wordt ingezet op het opleiden van een teamcoach tot praktijkopleider die van toegevoegde waarde zal zijn voor alle bij Eminent werkzaam zijnde opleidingen van niveau 2, 3, 4 en 6 (dit geldt voor zowel alle bij Eminent in dienst zijnde bbl-opleidingen als bol-stagiaires die Eminent jaarlijks een stageplek biedt).

7 Gebruik van hulpbronnen

Digitaal cliëntendossier (Nedap ONS dossier)

Eminent werkt met het digitale cliëntendossier van Nedap (ONS dossier). Dit systeem werkt snel, is gebruikersvriendelijk en alle informatie is op één plek inzichtelijk. Er kunnen makkelijk rapportages worden ingezien ten behoeve van de overdracht. De kwaliteitsmonitor biedt snel inzage in de status en de op korte termijn uit te voeren acties ten behoeve van evaluaties. Ook vanuit privacy- en beveiligingsaspecten voldoet het systeem aan de eisen: medewerkers hebben een persoonlijke toegang met autorisaties op basis van hun functie en/of rol. Alle handelingen worden op naam van de medewerker, voorzien van datum en tijdstip, geregistreerd.

De teamcoaches en verpleegkundigen hebben behoefte aan een update van het Nedap (ONS dossier). De medewerkers zien daarnaast graag dat de MIC-meldingen via ONS kunnen worden ingevoerd. In 2023 wordt verder met deze wensen aan de slag gegaan.

Verwantenportaal (Caren)

Verwanten kunnen – uiteraard alleen na toestemming van de cliënt of diens wettelijk vertegenwoordiger – toegang krijgen tot onderdelen van het cliëntendossier via het verwantenportaal Caren. Via dit portaal kunnen verwanten het zorgplan inzien en hebben zij inzage in de agenda en de dagelijkse rapportages op het zorgplan.

De communicatie over (alle) coronamaatregelen heeft in 2021 ook plaatsgevonden via Caren. Dit is éénrichtingsverkeer geweest van Eminent naar alle verwanten.

In 2022 is het communiceren tussen zorgaanbieder en verwant (tweerichtingsverkeer) volledig geactiveerd. Eminent heeft in 2022 het EVV-schap (als extra taak) bij een aantal verzorgenden IG neergelegd. De EVV'ers houden deze actieve rol bij de tweerichtingscommunicatie op alle locaties in 2023.

Medicatieveiligheidssysteem

Eminent werkt met het medicatieveiligheidssysteem Boomerweb. Alle informatie rondom medicatie is digitaal inzichtelijk, medewerkers hebben een eigen inlogaccount (gebaseerd op hun functie en rol binnen het systeem) waarmee toedieningen en dubbele controles op naam te herleiden zijn, bestellingen elektronisch plaats vinden en dubbele controle op afstand mogelijk is (in contact met andere locaties binnen Eminent).

Managementinformatie

De directie ontvangt maandelijks financiële informatie (van haar accountant) en 1 x per half jaar wordt managementinformatie opgesteld. Deze halfjaarsinformatie wordt, nadat deze met de RvC besproken is, ook aan de teamcoaches verstrekt. Deze managementinformatie ondersteunt de directie en teamcoaches op het gebied van zorg, personele bezetting en de financiële situatie per locatie. In 2021 heeft de directie deze managementinformatie voorzien van KPI's. In 2022 is dit format gecontinueerd en zijn KPI's daar waar nodig aangepast. De managementinformatie geeft de RvC voldoende inzicht in het reilen en zeilen van Eminent en haar locaties.

8 Gebruik van informatie

Tevredenheid cliënten

Zorgkaart Nederland

Voor het meten van de tevredenheid wordt er vanuit de locatie richting verwanten op gestuurd om een tevredenheidsscore te plaatsen op www.zorgkaartnederland.nl. In 2022 zijn er 8 waarderingen geplaatst met een gemiddeld rapportcijfer van een 9,7.

Cliënttevredenheid

Op organisatieniveau is de berekende Net Promotor Score (NPS) in 2022 op basis van de aanbevelingsvraag 51, waarbij een positieve NPS (> 0) als goed wordt beschouwd. Een nadere analyse op locatieniveau inclusief bijbehorend verbeterplan wordt ook in 2023 in samenwerking met de cliënten van de locatie opgepakt.

Periodieke evaluatie tevredenheid/eindevaluatie nazorg

Naast de scores op Zorgkaart Nederland wordt er ook periodiek geëvalueerd. Deze evaluatie maakt onderdeel uit van de halfjaarlijkse zorgplanbespreking met bewoner/verwanten.

Ook in 2023 wordt in alle gevallen binnen zes weken na einde zorg een eindevaluatie uitgevoerd bij de (nabestaanden van) de bewoner. Het onderdeel met betrekking tot de tevredenheidsmeting van zowel de zorgplanbespreking als de eindevaluatie bevat vooral open vragen ten behoeve van kwaliteitsverbetering op de locatie zelf, zoals “Hoe heeft u de zorg en ondersteuning ervaren?” en “Wat kunnen we anders/beter doen?” en “Wat moeten we vooral zo blijven doen?” De teamcoach analyseert de ingevulde vragenlijsten en neemt de punten mee ter bespreking in het team en waar nodig als onderdeel van het kwaliteitsjaarplan en/of locatiejaarplan.

Tevredenheid medewerkers

Eminent voert minimaal 1 x per jaar een voortgangsgesprek (waarbij gebruik wordt gemaakt van een vragenlijst duurzame inzetbaarheid) met alle in dienst zijnde medewerkers en voert daarnaast minimaal 1 x per twee jaar een medewerker-tevredenheidsonderzoek (MTO) uit. Het meest recente MTO is uitgevoerd in september 2022.

Eminent gaat in 2023 meer inzetten op de vitaliteit van medewerkers. Daarnaast ligt het in de planning het verpleegkundig team verder te ontwikkelen. Dit geldt ook voor de verzorgenden IG met evv-taken en in het verlengde daarvan worden alle locatieteams getraind in het meer inzichtelijk krijgen van ieders kwaliteiten en het omgaan met onbegrepen gedrag. Daarnaast blijven we in 2023 vasthouden aan de doelstelling dat alle medewerkers die bij Eminent aan het werk zijn/gaan minimaal niveau 3 hebben of gaan behalen.

9 Verbeterparagraaf

In dit kwaliteitsverslag worden diverse punten aangestipt die verbetering behoeven. Deze verbeteringen alsmede verbeteringen besproken in formele overleggen, interne audits, externe audits, analyses, registraties en bevindingen n.a.v. onderzoeken en onderhoud zijn en worden in het verbeterregister, het kwaliteitsplan 2023 of de locatiejaarplannen 2023 opgenomen.